

«УТВЕРЖДЕНО»

Общим собранием
работников Учреждения
Протокол № 29 от 18.12.2017г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ
школы-интерната № 113
г.о. Самара

 С.Н. Культюшкина

Приказ № 80 от 19.12.2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКАМ

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Н.В. Арапова

« 18 » 12 2017 г.

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ, постановлением Правительства Самарской области «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки» от 29.10.2008г № 431, «Методикой расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в расчете на одного обучающегося», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 31.12.2015г №917, постановлением Правительства Самарской области «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» от 30.10.2013г №582, положением об оплате труда работников ГБОУ школы-интерната №113 г.о. Самара и определяет компенсационные и иные выплаты из специальной части оплаты труда.

Положение предусматривает соблюдение единых принципов при установлении выплат из специальной части фонда оплаты труда работникам школы - интерната за фактически отработанное время и определяет их виды, условия установления, порядок начисления и утверждения выплат.

Специальная часть фонда оплаты труда распределяется между всеми работниками учреждения.

II. Виды и условия выплат

2.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам независимой специальной оценки рабочих мест - в соответствии со ст.149 Трудового кодекса Российской Федерации – 4 % от должностного оклада (оклада);
- доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) - в соответствии со ст.149,154 Трудового кодекса Российской Федерации – 35 % от

должностного оклада (оклада);

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в соответствии со ст.149,153 Трудового кодекса Российской Федерации;
- доплата за сверхурочную работу - в соответствии со ст.149,152 Трудового кодекса Российской Федерации – 35% от должностного оклада (оклада);
- доплата за совмещение профессий (должностей) - в соответствии со ст.151 Трудового кодекса Российской Федерации;
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы - в соответствии со ст.151 Трудового кодекса Российской Федерации;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - в соответствии со ст.151 Трудового кодекса Российской Федерации;
- доплата за выполнение работ различной квалификации - в соответствии со ст.150 Трудового кодекса Российской Федерации;
- надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) директору, заместителю директора, старшему воспитателю, учителю, педагогу дополнительного образования, воспитателю, учителю-логопеду, педагогу-психологу, педагогу-библиотекарю, социальному педагогу, педагогу-организатору, помощнику воспитателя, врачу, медицинской сестре, лаборанту устанавливается в размере:
 - имеющему высшую квалификационную категорию – 3500 руб.,
 - имеющему 1 квалификационную категорию – 3000 руб.,
 - имеющему соответствие занимаемой должности – 2500 руб.,
 - без аттестации – 2000 руб..

2.2. К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

- доплата учителям и другим педагогическим работникам, осуществляющим на основании медицинского и социально-педагогического показания индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья – 400 руб. за одного ученика, при условии обучения его по месту проживания;
- доплата педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ:
 - в начальных классах, по математике, по русскому языку:
1-2 класса – 1500 руб.
больше 2 классов – 2000 руб.

- по физике, химии, иностранному языку:

1-2 класса – 1000 руб.

больше 2 классов – 1500 руб.

- по географии, биологии (природоведению, естествознанию), истории (обществознанию), технологии (трудовому обучению)

1-2 класса – 800 руб.

больше 2 классов – 1300 руб.

Доплата за проверку тетрадей и письменных работ производится при условии выполнения учителями Положения о соблюдении единых требований к организации орфографического и речевого режима.

- заведование элементами инфраструктуры:

- заведование спальней комнатой – 300 руб.,

- заведование учебным кабинетом – 500 руб. (при условии выполнения Положения об учебном кабинете и Правил внутреннего трудового распорядка);

- заведование кабинетами: трудового обучения, информатики, химии, физики, ЛФК – 700 руб. (при условии выполнения Положения об учебном кабинете и Правил внутреннего трудового распорядка);

- заведование медицинским кабинетом, учебно-вспомогательным кабинетом, лаборантской, библиотекой – 700 руб. (при условии своевременного проведения инвентаризации, обследования оборудования и выполнения Правил внутреннего трудового распорядка);

- заведование складом, цехом пищеблока, гаражом, прачечной, северной, водопроводным узлом, тепловым узлом, электрощитовой – 900 руб. (при условии своевременного проведения инвентаризации и обследования оборудования и выполнении Правил внутреннего трудового распорядка);

- доплата за консультации и дополнительные занятия с учащимися, обучающимися в форме семейного образования и самообразования - устанавливается по соглашению между работником и работодателем;

- другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников - устанавливаются по соглашению между работником и работодателем;

- надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – 900 руб.

2.3. Дополнительные виды работ устанавливаются с письменного согласия работника и регулируются трудовым договором (дополнительным соглашением).

2.4. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

III. Порядок выплат из специальной части фонда оплаты труда

3.1. Работникам школы - интерната могут быть установлены выплаты из специальной части фонда оплаты труда по итогам работы за месяц, четверть, квартал, полугодие, год.

Выплаты работникам из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются в соответствии с данным положением по представлению руководителей подразделений.

3.2. Установленные выплаты из специальной части фонда оплаты труда производятся одновременно с выплатой заработной платы на основании табеля учета рабочего времени в соответствии с приказом по школе, согласованным с выборным органом профсоюзной организации.

IV. Порядок выплат материальной помощи

4.1. Работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

4.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения, и других форс-мажорных обстоятельств);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

4.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам школы-интерната материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

4.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимает директор школы – интерната по согласованию с выборным органом профсоюзной организации.


Пронумеровано, прошнуровано

5 (7) листов

« 19 » 2019 г.

Директор ГБОУ школы-интерната № 113
г.о. Самара

М.П.


С.Н. Культюшкина

